

CINTA OBSTETRICA COMUNITARIA

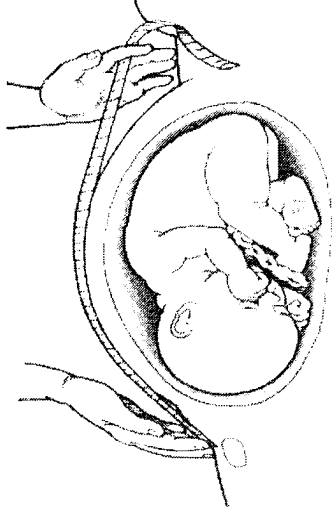
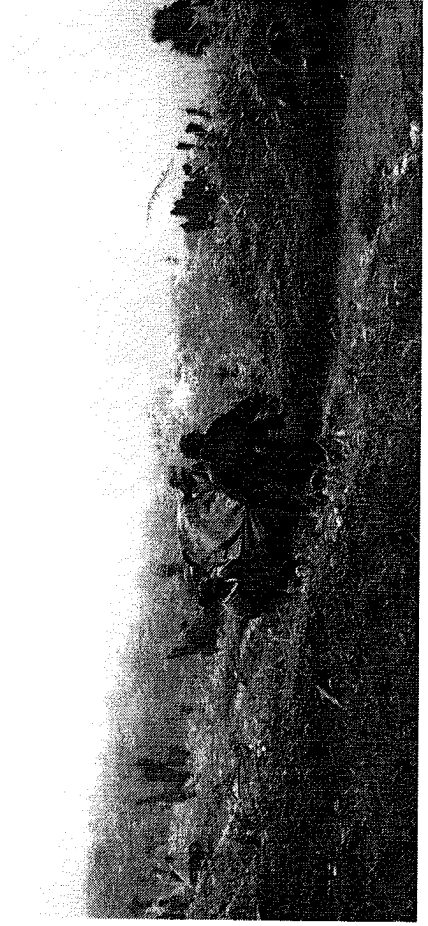


Figura A

**Dra. Hilda Eunice Rivas Pereira
UNFPA**



Actividad	2009		2010				Recursos
	3º.	4º.	1º.	2º.	3º.	4º.	
Sensibilización al personal de los distritos sobre Discriminación y Racismo	X		X		X		Humanos, logística
Atención de parto vertical, culturalmente Adaptado	X	X	X	X	X	X	Humanos logística
Incorporación de comadronas comunitarias a los distritos de salud	X	X	X	X	X	X	Comadronas y personal de servicio recurso financiero
Pasantías de las comadronas en labor y parto de los servicios de salud y encuentro con el personal de los distritos para que socialicen su experiencia con el mismo	X	X	X	X	X	X	Comadronas, personal de los distritos y salud reproductiva
Encuentros de comadronas y personal de servicios	X		X		X		Comadronas y personas de servicio recurso financiero
Oferta de planificación familiar en los servicios por personal que hable el idioma local, con competencia técnica.	X	X	X	X	X	X	Personal de los servicios

Involucramiento de autoridades y líderes comunitarios en acciones de salud	x	x	x	x	x	x	Personal comunitario voluntario, de los distritos y personal de salud reproductiva
Verificar que en los servicios de salud donde se atiende parto, brinden el baño a las pacientes con agua caliente	x	x	X	x	x	x	Personal de los servicios y de la dirección de área de salud
Atención de control prenatal con apoyo de personal que hable el idioma local	x	x	X	x	x	x	Personal institucional
Realizar gestión para el pago del personal contratado para fortalecer los servicios y el pago de estipendio de las comadronas	x	x	X	x	x	x	Personal de gerencia financiera del área de salud
Gestionar la ampliación de los edificios de salud para contar con un lugar adecuado para la atención de parto vertical limpio y seguro	x	x	X	x	x	x	Personal de gerencia financiera del área de salud
Solicitar a las organizaciones de mujeres mayas apoyo para continuar el proceso	X	x	x	X	x	x	Personal del área de salud

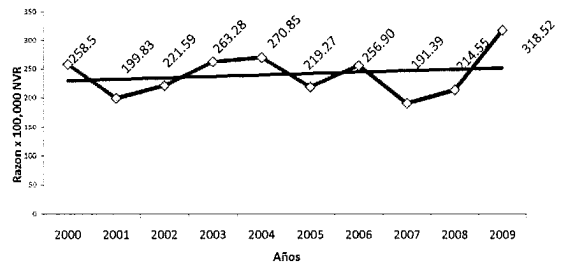
Dirección de Área de Salud de Alta Verapaz

Situación de Salud de MUERTE MATERNA Alta Verapaz Enero a junio del 2009

Actualización al 29 de julio 09

Unidad de Epidemiología

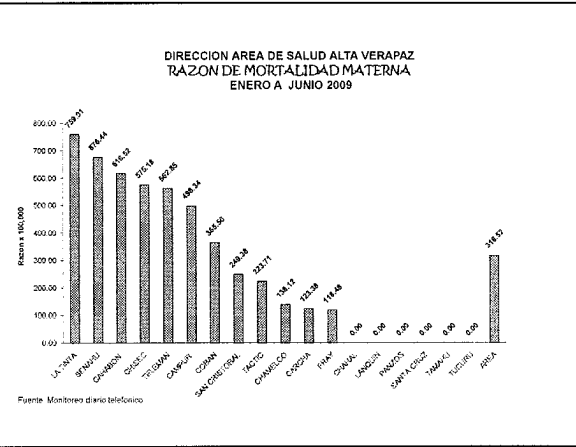
Dirección de Área de Salud de Alta Verapaz Razón de Mortalidad Materna años 2000-2008 y de Enero a Junio 2009



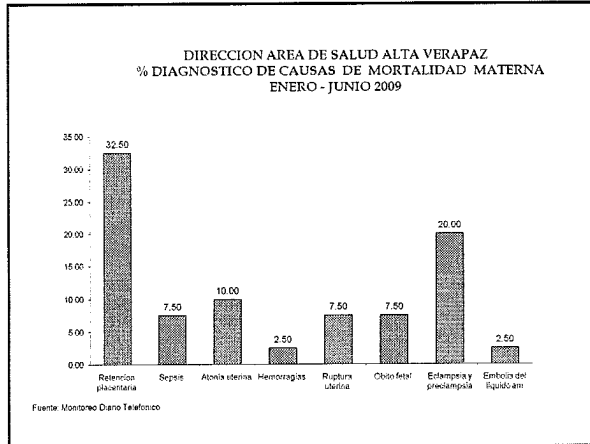
MUERTE MATERNA ALTA VERAPAZ Años 2007, 2008 y Enero a Julio del 2009



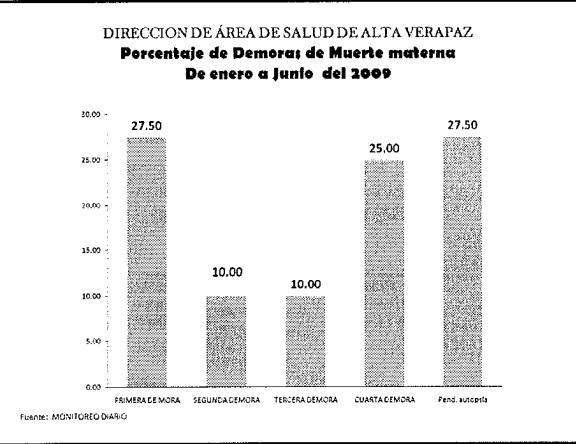
DIRECCION AREA DE SALUD ALTA VERAPAZ RAZON DE MORTALIDAD MATERNA ENERO A JUNIO 2009

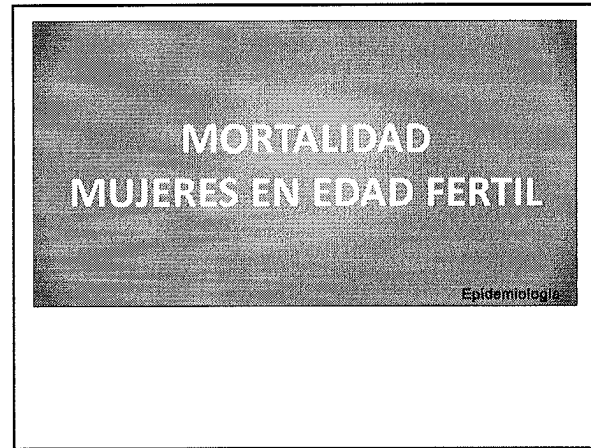
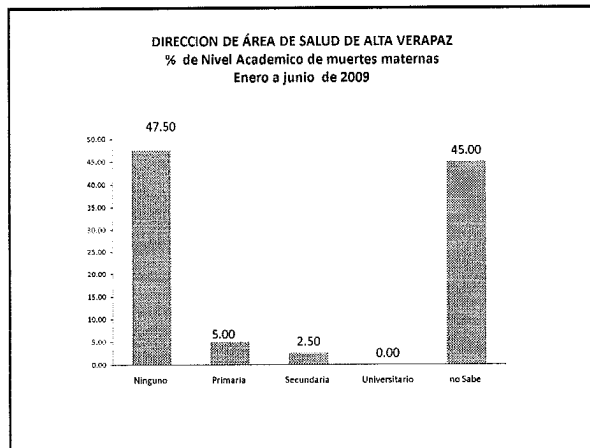
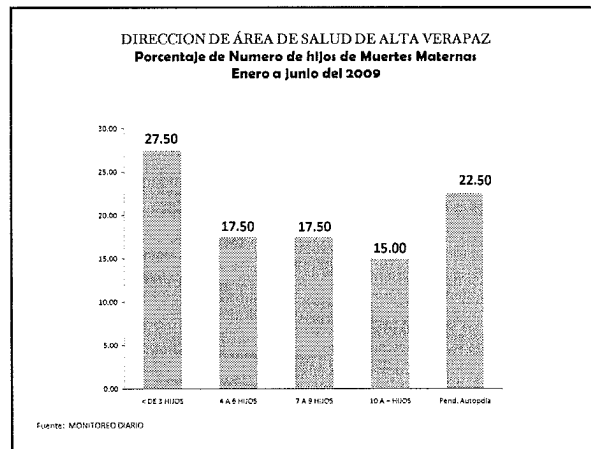
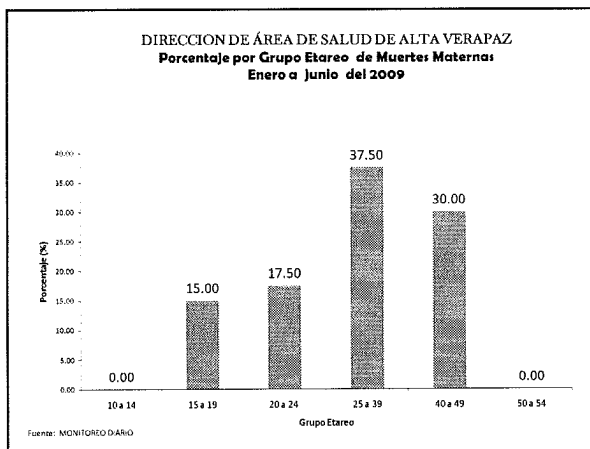
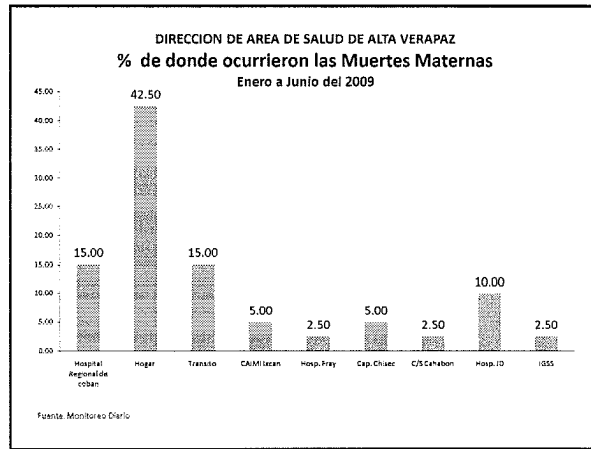
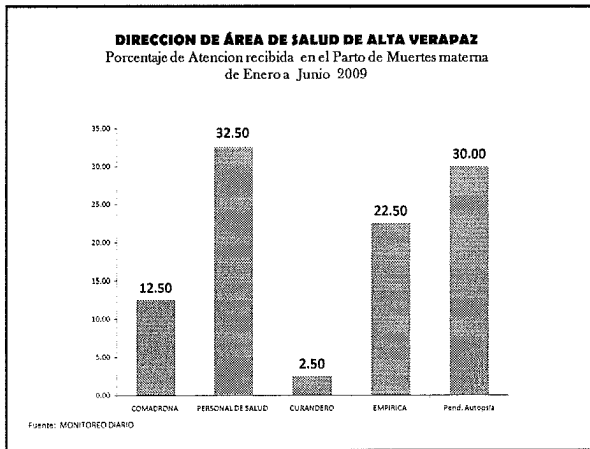


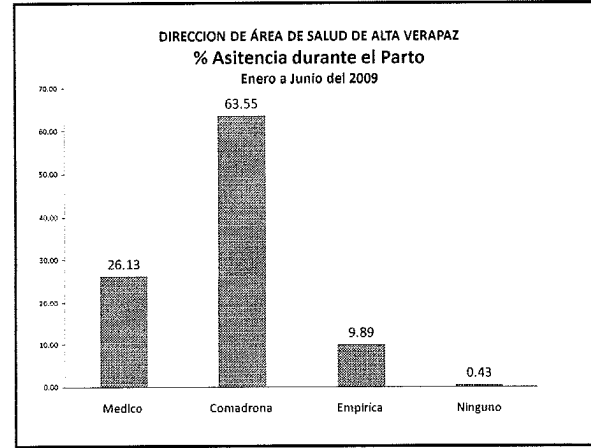
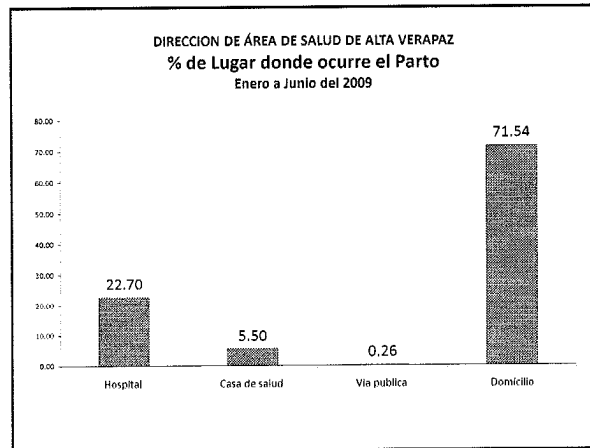
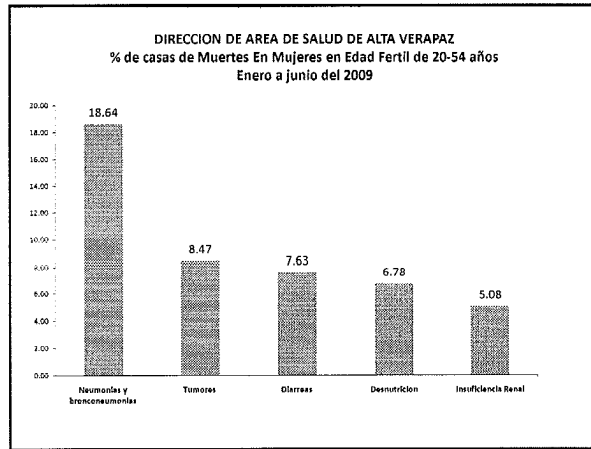
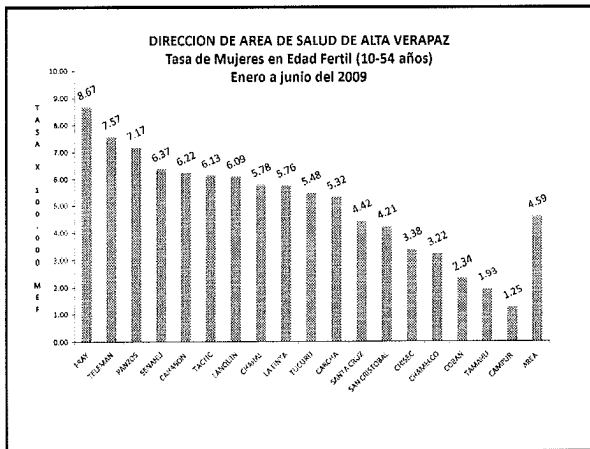
DIRECCION AREA DE SALUD ALTA VERAPAZ % DIAGNOSTICO DE CAUSAS DE MORTALIDAD MATERNA ENERO - JUNIO 2009

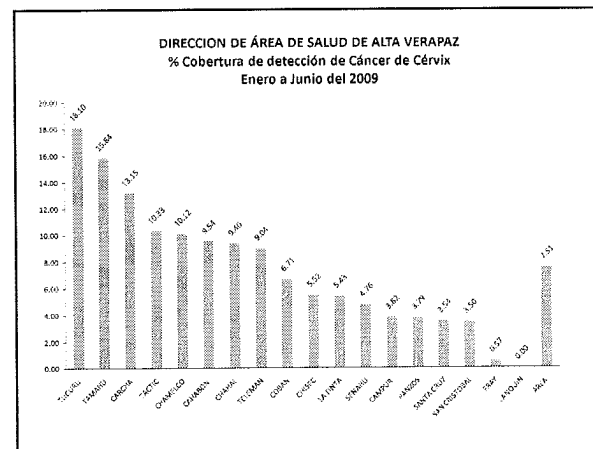
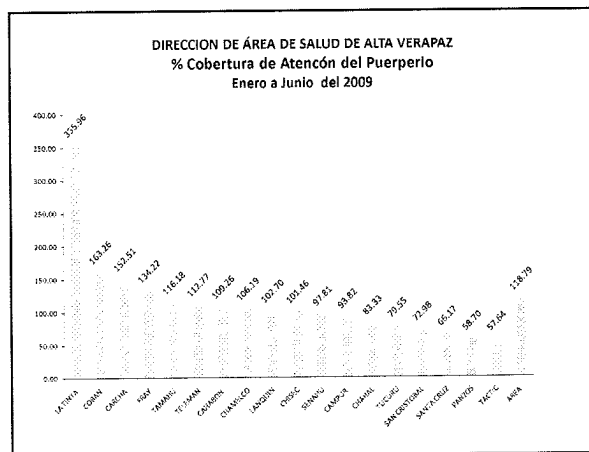
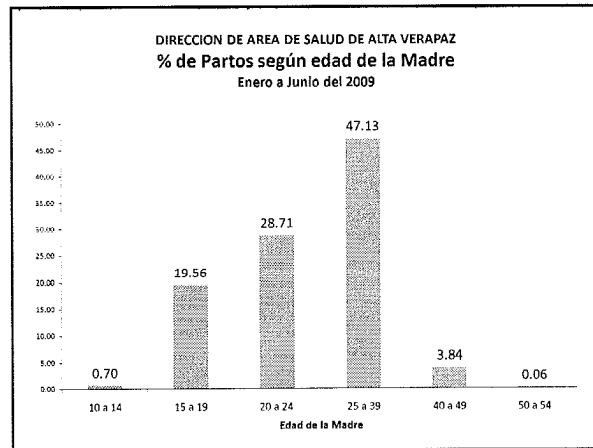
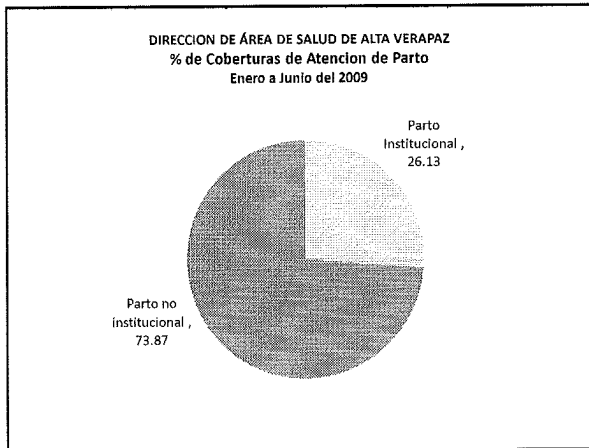


DIRECCION DE AREA DE SALUD DE ALTA VERAPAZ Porcentaje de Demoras de Muerte materna De enero a junio del 2009



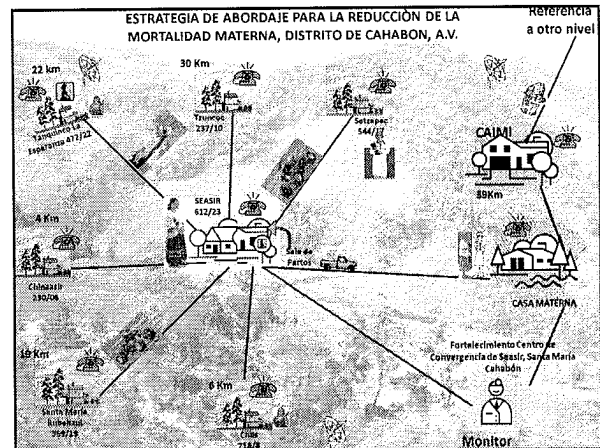






ACCIONES REALIZADAS

Ante la problemática de la muerte materna en Alta Verapaz, el equipo técnico del área de salud, analiza y prioriza los distritos con mayor razón de mortalidad durante cinco años (2000 al 2005), elaborando un plan estratégico acorde a las condiciones de Alta Verapaz.



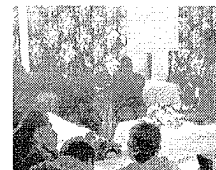
Continuación de acciones realizadas

Realizando las acciones tomando en cuenta los siguientes ejes:

1. Desarrollo de competencias en el recurso humano (primero, segundo y tercer nivel)
2. Promoción y sensibilización
3. Vigilancia epidemiológica
4. Supervisión, monitoreo y evaluación
5. Fortalecimiento de los servicios de salud

EJE: DESARROLLO DE COMPETENCIAS EN EL RECURSO HUMANO

- Fortalecimiento y capacitación sobre ATENCIÓN DE EMERGENCIA OBSTETRICA BASICA E INTEGRAL al personal institucional de los distritos priorizados SENAHU, CHISEC, CAHABON, SAN PEDRO CARCHA, CAMPUR Y HOSPITAL DISTRITAL DE LA TINTA
- Pasantías de Auxiliares en Enfermería calificada en materno neonatal



EJE: DESARROLLO DE COMPETENCIAS EN EL RECURSO HUMANO

- Capacitación en Técnicas de Inspección Visual con Acido Ascético para la detección temprana de cáncer Cervico Uterina
- Capacitación a personal médico en tratamientos en crioterapia (Colposcopio)
- Tamizaje para la detección de VIH SIDA a mujeres embarazadas en distritos de salud



EJE: DESARROLLO DE COMPETENCIAS EN EL RECURSO HUMANO

- Sensibilización y temas de Interculturalidad a personal institucional
- Capacitación en normas de atención con énfasis en salud reproductiva
- Promoción de cuidados obstétricos esenciales neonatales



Continuación Desarrollo recurso humano

- ❖ Plan de emergencia comunitario con énfasis en las 4 demoras, a personal institucional, comunitario y estudiantes en enfermería.
- ❖ Plan de emergencia comunitario a líderes y lideresas de Iglesia Nazareno de las áreas del Polochic, Poqomchi y Central, además de Ixcan, Estor e Izabal.



Continuación Desarrollo recurso humano

- Fortalecimiento y equipamiento de comadronas y parteros en los municipios priorizados de A. V
- Pasantías de comadronas en servicios de salud para la atención de partos a nivel institucional
- Apertura de espacios para la adecuación intercultural de atención en servicios (Parto vertical en Senahu)



Continuación Desarrollo recurso humano

Implementación de cintas métricas Obstétrica adecuadas a Comadronas



Capacitación mensual de comadronas, para fortalecer conocimientos



Intercambio de experiencias con comadronas para la identificación de acciones conjuntas e implementar de acuerdo a resultados

EJE: SENSIBILIZACION Y PROMOCION

- Plan de promoción
- Formación de los comités municipales de Salud Materna, en los municipios de Alta Verapaz.

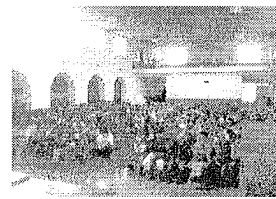
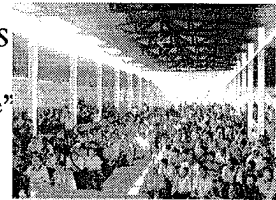


Reuniones mensuales para la toma de decisiones en situaciones conjuntas con el comité DEPARTAMENTAL DE VIGILANCIA DE MUERTE MATERNA Y NEONATAL



FOROS MUNICIPALES "Unidos por una Maternidad Saludable"

- Cahabón
- Chisec
- San Pedro Carchá
- Lanquín
- Campur
- Chahal
- San Cristóbal



Medios de comunicación integrados y apoyando la promoción en salud en idiomas locales, Q'eqchi' y Poq'omchi "La Buena" del Municipio de Cobán con cobertura Departamental y "FM Stereo" del Municipio de Cahabón.

Elaboración de materiales de promoción adecuados al medio

Prevención de mortalidad materna por Unidad de Salud Mental

- Trabajo en comunidades priorizadas con 600 jóvenes



• Paternidad y Maternidad Responsable

• Las 4 demoras, con metodología SARAR



II ENCUENTRO DE JOVENES SALUDABLES
 Por un proyecto de vida saludable para los jóvenes de Alta Verapaz





Se realizó I y II encuentro de Jóvenes Saludables de A. V. con participación de 360 en cada evento.




Trabajo de Espacios Amigables, con temas de Salud Reproductiva, cada mes en los 18 distritos


Escuelas Saludables

Se trabajan 48 escuelas en A.V., con una población de 17,000 alumnos y 560 maestros, incluyen temas de salud reproductiva y acciones de salud (como entrega de fluor y albendazol, entrega de micronutrientes).

Promoción de Salud Mental con mujeres para prevenir la violencia

Foros, caminatas, ferias, conmemoraciones, charlas; a una población de 3,000 personas

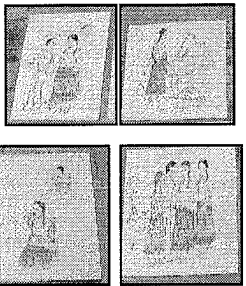


Eje: monitoreo y Supervisión


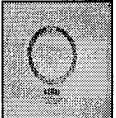
- Seguimiento de procesos a personal de distritos haciendo énfasis a distritos priorizados
- Se cuentan con grupos de monitoreo para dar seguimiento a procesos en la Franja Transversal




Adaptación de Metodología Popular Participativa -SARAR-



SARAR
 Seguridad en sí mismo: Desarrollo de la Confianza personal
 Asociación con otros: Procesos grupales y habilidades de liderazgo
 Reacción con ingenio: Creatividad e Innovación
 Acciones planeadas: Planeación para la aplicación práctica
 Responsabilidad: Compromiso para un mejoramiento sustentable

EJE: Fortalecimiento de los servicios

- Construcción de Hogar Materno en Cahabón por parte de la Iglesia Nazarena
- Gestión y aprobación de fondos para la construcción de casas maternas San Cristóbal, Carcha, Panzos, Senahu (75 % avance), Chisec, a través de Segeplan y Consejo de desarrollo

